

フクダハウジング株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年 8月 1日 ~ 2026年 12月 31日までの 2年間

2. 内容

目標1：社員のワーク・ライフ・バランスを確保するため、
時間外労働時間の全社平均を毎月22時間以内とする。

<対策>

- 2024年 8月 ~ 夜間の社屋施錠時間を制定（20：30 全社員完全退社）
- 2024年 8月 ~ 社内イントラにて全社員へ「時間外労働の上限規制」および「月曜ノー残業デー」の周知徹底

目標2：年次有給休暇の取得日数を1人あたり年間平均8日以上とする。

<対策>

- 2024年 8月 ~ 年次有給休暇の取得状況の確認
- 2024年 8月 ~ 夏季や年末年始など会社休日に合わせた有給休暇取得を促進
- 2025年 1月 ~ 年間取得状況の確認、改善策の検討

目標3：正社員の新卒採用者に占める女性の比率を40%以上とする。

<対策>

- 2024年 8月 ~ 女性が活躍できる職場であることを自社採用ホームページやSNS等にて発信する
- 2024年 8月 ~ インターンシップ等を積極的に実施し、職場体験等にて社員と学生の交流機会を設けることで、学生からの応募や面接の機会拡大を図る